

Valsemøllen

Mangfoldighed

Valsemøllen A/S har hidtil og vil fortsat tilstræbe at rekruttere de bedst egnede bestyrelsesmedlemmer, ledere og øvrige medarbejdere uanset køn. Selskabets rekrutterings- og personalepolitikker understøtter denne praksis.

Som privat virksomhed har Valsemøllen A/S en langsigtet strategi og målsætning. Bestyrelsens medlemmer rekrutteres med dette for øje og har derfor langvarig tilknytning til selskabet. Denne stabilitet og kontinuitet i bestyrelsens sammensætning søges fastholdt fremover.

Bestyrelsen i Valsemøllen A/S består af 4 generalforsamlingsvalgte medlemmer, som alle er af samme køn.

Det tilstræbes, at den kønsmæssige sammensætning indenfor de kommende 4 år i bestyrelsen som minimum vil udgøre en fordeling på 25% kontra 75%.

De øvrige ledelseslag i Valsemøllen A/S, defineret som direktion, samt øvrige topledere, er sammensat med 20% kvinder og 80% mænd.

Det tilstræbes, at den kønsmæssige sammensætning indenfor de kommende 4 år i de øvrige ledelseslag som minimum vil udgøre en fordeling på 20% kontra 80%.