

Valsemøllen CSR-politik

Generelt:

Corporate Social Responsibility (CSR) kan bedst oversættes til dansk som: Virksomheders samfundsmæssige engagement. CSR-begrebet bruges om virksomheders frivillige arbejde med sociale, etiske og miljømæssige forhold.

Valsemøllen har valgt at udarbejde en CSR-politik, som sikrer, at virksomheden agerer ansvarligt og engageret i forhold til nedenstående 5 nøgleområder:

1. **Mennesker – Internt og eksternt**
2. **Sundhed**
3. **Miljø**
4. **Klima**
5. **Handel**

Ad 1: Mennesker – Internt og eksternt:

Det er vigtigt, at Valsemøllen er et godt sted at arbejde og det kan man ikke skrive sig til i politikker. Det er resultatet af den måde, vi behandler hinanden på i hverdagen, hvor man viser sig som en god kollega. De værdier, som Valsemøllen lægger størst vægt på er samarbejde, kreativitet, fleksibilitet og effektivitet.

Derudover er der en del praktiske forhold, som dels er reguleret af dansk lovgivning og dels ved almindelig god moral.

En rummelig og åben arbejdsplads

Valsemøllen er en rummelig arbejdsplads. Der udøves ikke forskelsbehandling som følge af køn, race, religion, tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, national oprindelse, social oprindelse, etnisk oprindelse, alder eller handicap.

Der skal være et godt forhold blandt medarbejderne på Valsemøllen. Det er vigtigt, at der er åbenhed. Man skal kunne sige sin ærlige mening og komme med gode input, som bl.a. kan være med til at fremme kvaliteten og effektiviteten.

I en meget konkurrencepræget hverdag er samarbejde og fleksibilitet blandt alle medarbejdere i Valsemøllen med til at sikre fortsat vækst og gode resultater.

Psykisk arbejdsmiljø

Valsemøllen accepterer ikke mobning!

Vi sikrer, at der er minimal risiko for fysiske eller psykiske helbredsforringelser ved arbejdet. Ensidigt belastende arbejde, som medfører fare for fysisk eller psykisk helbredsforringelse på kort eller lang sigt, skal undgås eller begrænses.

Uddannelse

Valsemøllen vil sikre nye medarbejdere, at de føler sig velkomne og i stand til at løse deres opgaver. Derfor skal alle timelønnede gennemgå en introduktion i produktionen. Der udarbejdes desuden en skriftlig introduktionsplan for introduktion af funktionærer.

Valsemøllen ønsker generelt at støtte relevant uddannelse. Det være sig i form af:

- Ansættelse af lærlinge / elever
- Projektskrivning for studerende
- Virksomhedsbesøg i forbindelse med relevant uddannelse
- Førstehjælpskurser, som samtlige medarbejdere skal gennemføre
- Tilskud til kursusgebyr og obl. bogkøb ifm. virksomhedsrelevant uddannelse

Personale-mel

Som et medarbejdergode vil der til medarbejderens private husholdning blive udleveret en nærmere angivet mængde af firmaets produkter efter eget valg pr. måned.

Aktiv personaleforening

Valsemøllen har en meget aktiv personaleforening, som hver måned arrangerer spændende aktiviteter. Personaleforeningen støttes økonomisk af Valsemøllen.

Arbejdsforhold - inkl. ulykker

Valsemøllen sikrer, at produktionen i alle led er planlagt og tilrettelagt, så den foregår på en sikkerheds- og sundhedsmæssig fuldt forsvarlig måde.

Arbejdet på Valsemøllen foregår under hensyntagen til bl.a. følgende forebyggelsesprincipper:

- Risici bekæmpes ved kilden
- Arbejdet tilpasses så vidt muligt den enkelte medarbejder, hvad angår bl.a. udformningen af arbejdspladsen og valg af arbejdsudstyr samt arbejds- og produktionsmetoder
- Monotont arbejde og ensidigt belastende arbejde (EBA) begrænses, så helbredspåvirkningen af et sådant arbejde mindskes

Arbejdstid, løn og ansættelsesforhold

Alle ansatte får, senest 1 måned efter ansættelsesforholdets begyndelse, skriftlige oplysninger om løn, arbejdssted, arbejdets indhold, rettigheder mht. betalt ferie, opsigelsesvarsler, lønforhold, arbejdstid og evt. kollektive overenskomster.

Ungarbejdere

Når vi ansætter unge under 18 år, sikrer vi at:

- Alle ansatte er fyldt 13 år
- Ansatte mellem 13 og 15 år kun udfører let arbejde og højst to timer dagligt
- Forældre til ansatte mellem 13 og 15 år oplyses om arbejdet og de forhold, som arbejdet udføres under
- Ansatte under 18 år ikke udfører farligt arbejde eller arbejder om natten
- Alle lærlinge på Valsemøllen er over 15 år og arbejder som led i deres uddannelse

Foreningsfrihed

Valsemøllen forsøger ikke at påvirke de ansatte til at være eller ikke at være medlem af en bestemt fagforening.

Tillidsrepræsentanter gives særlig beskyttelse i varetagelsen af deres hverv og ansatte bliver ikke afskediget på grund af deres tilhørsforhold til en fagforening. Vi favoriserer ikke en bestemt fagforening og vi respekterer retten til kollektiv forhandling.

Ad 2: Sundhed:

Valsemøllen vil gerne tage et medansvar for medarbejdernes sundhed. Derfor er følgende gældende i virksomheden:

- Der er gratis frugt i kantinen til samtlige medarbejdere
- Der er regelmæssig mulighed for massage ved en massør, som kommer på virksomheden. Denne ordning er delvis brugerbetalt
- Valsemøllen har en sundhedsforsikring for samtlige medarbejdere, som sikrer hurtig behandling i tilfælde af sygdom samt økonomisk tilskud ifm. kritisk sygdom
- Der tillades ikke alkohol på Valsemøllen udover særlige tilfælde, som aftales med ledelsen. Alkohol- og stofmisbrug opfattes som sygdom og Valsemøllen er behjælpelig med støtte til evt. afvænnning
- Rygning begrænses løbende og Valsemøllen tilbyder rygestopkurser i det omfang det skønnes nødvendigt

Valsemøllen fremstiller fødevarer som indgår i kostpyramidens nederste "bjælke". Mel og andre cerealia-baserede produkter er basis fødevarer, som vi skal spise mest af, jf. det 3. officielle kostråd "Spis kartofler, ris eller pasta og fuldkornsbrød hver dag". Det stiller krav til sundhedsværdien i vores produkter.

Vi er et meget aktivt medlem af Fuldkornspartnerskabet, hvis formål er at få danskerne til at spise mere fuldkorn med henblik på at fremme folkesundheden. Vi har i den forbindelse udviklet en række sunde og velsmagende fuldkornsprodukter, som

resulterede i, at vi vandt Region Sjællands Sundhedspris i 2009. Vi vil tilstræbe at få fuldkornslogoet på flest mulige af vores produkter. Ligeledes vil vi have fokus på Nøglehulsmærket og mærke de af vores produkter, som kan opnå dette mærke.

I vores koncept "NaturAks" fravælger vi brugen af sundhedsskadelige stråforkortningsmidler, nedvisningsmidler (bl.a. Round Up) og anvendelse af slam ved dyrkning. Vi har et omfattende kontrolprogram, som sikrer styring af en lang række pesticider, tungmetaller og svampegifte, som er skadelige for menneskers sundhed. Vi er certificeret efter en international standard, BRC Global Standard – Food Safety, som har hovedfokus på, at vore produkter er sikre.

Ad 3: Miljø:

Gennem ansvarlig produktion efter NaturAks konceptet bidrager Valsemøllen til at sikre næste generation rent drikkevand. Ved dyrkning af korn efter NaturAks konceptet fravælges brugen af miljøskadelige stråforkortningsmidler, nedvisningsmidler (bl.a. Round Up) og anvendelse af slam ved dyrkning.

Op mod 90% af det korn, Valsemøllen anvender er dyrket under "NaturAks".

Affald og genanvendelse:

Affald, herunder genanvendeligt affald, er sorteret efter de danske miljømyndigheders regler og bliver nyttiggjort eller bortskaffet til godkendte modtageanlæg. Farligt affald er mærket, opbevaret og håndteret efter myndighedernes anvisning til miljøgodkendte modtageanlæg.

Spildevand:

Valsemøllens forbrug af vand til produktion og rengøring er minimal. Spildevand renses i et offentligt rensningsanlæg før det ledes ud i vandmiljøet og vi overholder krav til afledning i spildevandstilladelsen.

GMO:

Valsemøllens produkter indeholder ikke gensplejsede organismer, som defineret i EU direktiv 01/18/EF af 12. marts 2001 om udsætning i miljøet af genetisk modificerede organismer.

Indholdet af GMO i produkterne bliver løbende kontrolleret via Valsemøllens egenkontrol og krav til underleverandører.

Emballage:

Størstedelen af vores emballage er fremstillet af papir.

Valsemøllen har minimeret mængden af anvendt emballage og sorterer til genbrug i det omfang, det er muligt.

Farlige stoffer:

Medarbejdernes arbejde med farlige stoffer sker på en sundhedsmæssig forsvarlig og sikker måde. Det betyder bl.a., at der for hvert farligt stof eller materiale er udarbejdet en forståelig arbejdspladsbrugsanvisning, som indeholder alle nødvendige oplysninger (forholdsregler, førstehjælp mv.). Desuden gælder det, at:

- Brugsanvisningerne er ajourførte og udleveret til de ansatte, og at de ansatte har fået effektiv instruktion i dem
- Alle relevante ansatte er vejledt i brugen af stoffet eller materialet
- Det nødvendige førstehjælpsudstyr er til rådighed og klar til brug
- Ingen børn under 18 år arbejder med farlige stoffer

Ad 4: Klima:

Vores største råvare er korn. Vi vil tilstræbe at mindske transporten af korn for dermed at reducere klimabelastningen. Det betyder, at vi vil anvende korn som er produceret så tæt på Valsemøllens to møller som muligt. Vi vil tilstræbe, at 90 % af det korn, vi anvender, kommer fra nærrområder.

Mølleri kræver en del energi, hvorfor vores strømforbrug ikke er uvæsentligt. Valsemøllen arbejder kontinuerligt med at nedbringe elforbruget, bl.a. ved brug af frekvensomformere. Ligeledes køres en væsentlig del af produktionen om natten, hvilket sikrer energi på tidspunkter, hvor der indgår en relativ høj andel af vindenergi.

Ad 5: Handel:

Ingen af Valsemøllens medarbejdere giver eller modtager uberettigede fordele af danske eller udenlandske embedsmænd eller ansatte i det private erhvervsliv. Valsemøllen handler ikke med virksomheder eller indgår samarbejde med virksomheder, som benytter sig af børnearbejde, korrupsion, herunder afpresning og bestikkelse.

Valsemøllen handler kun med leverandører af råvarer, som overholder føde-vare-/foderstoflovgivningen og som aktivt gør en indsats for, at råvarer, som leveres til Valsemøllen, er lovlige, sikre og sunde.

Valsemøllens leverandør erklærer sig skriftligt indforstået med ovenstående, ligesom de naturligvis garanterer, at dansk lovgivning overholdes.